



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (323)
октябрь 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Состоялось заседание Генсовета ФНПР.....	3
За достойный труд!.....	4
Подведены итоги выставки «Золотая осень - 2016».....	7
Состоялся третий семинар молочников.....	8

Социальное партнерство

Коллективные договоры в КХ «Молчановых» и в ОАО «Бежицкий хлебокомбинат».....	10
Подписано Отраслевое соглашение по АПК Волгоградской области.....	13

Вести территориальных организаций

Башкирская республиканская организация.....	14
Ставропольская краевая организация.....	16
Профсоюзная хроника.....	18

Охрана труда

В Красноярске подвели итоги профсоюзного проекта.....	24
---	----

Молодежная страничка

У форум сельской молодежи Пермского края.....	27
---	----

О спорте

Туристический слет в Бalezинском районе.....	28
--	----

Консультации

Вступают в силу поправки в законодательство об усилении ответственности перед работниками...	30
--	----

Поздравляем!

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

26 октября под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущих социально-экономических условиях», «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители объединений работодателей, депутаты Государственной Думы Российской Федерации.

В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка антикризисной политике финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжаются стагнация промышленного производства, уменьшение инвестиций в экономику, происходит сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

«Несмотря на рост социальной напряженности в обществе и несмотря на снижение уровня жизни работающего человека, у нас - и власти, и профсоюзов, все еще есть возможность выправить положение, - призвал Михаил Викторович, - но для этого обеим сторонам социального партнерства нужен реальный процесс выполнения договоренностей, а не говорильня для сброса пара. А нам, профсоюзам, нужно серьезно усилить свою «профгруппу» - только это даст новые аргументы на переговорах. Там, где слышат РАЗУМ, мы должны быть разумными, там, где слышат СИЛУ, мы должны быть сильными!»

Генсоветом ФНПР было отмечено предусмотренное правительственным прогнозом социально-экономического развития страны на 2017-2019 годы отставание минимального размера оплаты труда на треть от величины прожиточного уровня, а также снижение покупательной способности среднего размера пенсий. Особую тревогу профсоюзов вызывают низкая заработная плата работников. Члены Генсовета проанализировали действия Федерации Независимых Профсоюзов России, которые были направлены на минимизацию влияния негативных социальных и экономических тенденций на уровень жизни работников и членов их семей. В частности, участники заседания обратили внимание на повышение эффективности социального партнерства на всех уровнях. Было предложено продлить на 2017 год действие нынешнего Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Россий-



ской Федерации для сохранения ранее достигнутых договоренностей.

С докладом о необходимости повышения эффективности информационной работы выступил секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В.Шершуков. В докладе и выступлениях членов Генерального Совета было отмечено, что информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Вместе с тем Генеральный Совет констатировал, что информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, а информационные ресурсы используются недостаточно результативно. В ряде членских организаций ФНПР не созданы пресс-службы, не учреждены печатные органы, не открыты сайты в интернете, слабо ведется работа в социальных сетях. Остаются невыполненными решения о существенном увеличении подписки на газету «Солидарность».

Члены Генсовета наметили комплексные меры по дальнейшему развитию Единой информационной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях. Принято решение об объявлении 2017 года – ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ.

С докладами М.В.Шмакова, А.В.Шершукова и материалами заседания можно ознакомиться на сайте ФНПР.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

В 2008 году по призыву Международной Конфедерации Профсоюзов 7 октября объявлен Всемирным днем действий «За достойный труд!». Ежегодно в рамках акции профсоюзы всего мира выступают в защиту достойного труда работников, который лежит в основе экономического роста и создания новой глобальной экономики, где на первом плане — люди и новые рабочие места как основное средство для выхода из кризиса.

По решению Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России 7 октября 2016 года Всероссийская акция профсоюзов проведена в форме заседаний Российской трехсторонней комиссии и региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседаниях рассматривались вопросы социально-экономического положения регионов, заработной платы, охраны труда, сохранения и создания новых рабочих мест, обозначены проблемы, над решением которых предстоит совместно работать сторонам социального партнерства. В работе комиссий приняли участие председатели территориальных, первичных организаций, актив Профсоюза.

Всего в акции приняли участие более 1,6 млн членов профсоюзов, в том числе от Профсоюза работников АПК РФ 40 тысяч человек, из которых около 12 тысяч - профсоюзная молодежь.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец, рассмотрены вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, а также о проектах федерального бюджета и социальных фондов.

Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации А.Л.Ведв сообщил, что в IV квартале 2016 года реальная заработная плата приобретет тенденцию к устойчивому повышению. По его словам, Минэкономразвития прогнозирует рост реальных доходов населения в 2017 году на 0,5%, а в 2018 году ожидается максимальный на среднесрочный период рост реальной заработной платы на 1,9%. Как подчеркивалось на заседании, бюджет сохранит свою социальную направленность.



Заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений прошли в 71 субъекте Российской Федерации.

Вниманию участников заседания комиссии в Оренбургской области были представлены доклады о текущей ситуации в регионе: социально-экономическое положение, рынок труда, охрана труда и достойная заработная плата. Были затронуты вопросы занятости, обеспечения права на достойный труд, индексации и своевременной выплаты

**ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ В РАМКАХ
ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
7 октября 2016 года**

заработной платы, важности социального партнерства в сфере трудовых отношений. Результатом плодотворного взаимодействия и активного обсуждения стало единогласное принятие итогового решения, которое будет направлено федеральным и областным органам власти, работодателям и их объединениям, профсоюзным организациям. В итоговом решении звучит призыв обеспечить индексацию исходя из уровня реальной инфляции, принять меры по увеличению заработной платы и обеспечить создание и функционирование риск-ориентированной модели обеспечения безопасности работников на производстве.

Вопрос повышения уровня заработной платы стал одним из главных в повестке дня заседаний трехсторонних региональных комиссий.

В Республике Коми на заседании комиссии обсуждались вопросы установления размера минимальной заработной платы в 2017 году, индексации зарплат работников бюджетной сферы, принятия дополнительных мер по погашению задолженности по зарплате в организациях региона.

Остро звучал вопрос о задолженности по зарплате перед работниками агропромышленных предприятий в Карелии. Как заявила председатель республиканской организации Профсоюза В.Ю.Шарапова, ситуация на Медвежьегорском молокозаводе и агрофирме «Тукса» остается тяжелой: «На сегодняшний день на молокозаводе задолженность по зарплате за июнь уменьшилась до 320 тысяч у 193 человек, за август долг по заработной плате — 5 миллионов, в Туксе — 165 работников получили 10% заработной платы за июнь».

В Нижегородской области представители органов региональной власти, работодатели и профсоюзы обсудили меры по сокращению производственного травматизма, заслушали

информацию о результатах работы комиссии областной прокуратуры по ликвидации задолженности по заработной плате. Были обсуждены сложности и перспективы специальной оценки условий труда, вопросы о ситуации на рынке труда и мерах, принимаемых по снижению социальной напряженности, проблемы неформальной занятости, организации и внедрения независимой системы оценки и сертификации квалификаций работников, ход выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2016 год и заключения соглашения на 2017 год.

В Пермском крае в рамках Всемирного дня действий на заседании трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы охраны труда на предприятиях: о деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в крае. Состоялось обсуждение вопросов «Сохранение трудового потенциала — показатель эффективности системы управления охраной труда в Пермском крае», об участии хозяйствующих субъектов в оздоровлении детей работников. Также социальные партнеры рассмотрели основные направления реализации регионального сегмента проекта Международной организации труда «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах Содружества Независимых Государств» и итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2016 год.

В Орловской области на заседании региональной комиссии рассмотрены итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор года» (учрежден Указом Губернатора области от 06.02.2015 №69), проект областного трехстороннего соглашения на 2017-2019 годы, а также вопросы своевременной выплаты заработной платы в организациях области, условий и охраны труда, сокращения задолженности по заработной плате. Участники заседания обменялись мнениями о мерах по повышению эффективности социального партнерства на всех уровнях. Органам региональной власти, работодателям, профсоюзным организациям рекомендовано предпринять действия по повышению уровня заработной платы работников и по сокращению непропорционально большой дифференциации в оплате труда работников различной квалификации. Кроме того, рекомендовано продолжить переговоры по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате.





Смоленская область

На заседании Смоленской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая прошла в режиме видеоконференции с участием представителей муниципальных комиссий, было отмечено, что почти во всех муниципальных образованиях созданы трехсторонние комиссии, активно проводится работа по подписанию территориальных соглашений, которые бы позволили решать многие социально-трудовые проблемы на местах.

Заседание трехсторонней комиссии г. Ярославль прошло на базе ЗАО «Империал Табакко Ярославль». Основным вопросом повестки дня стало состояние социального партнерства на предприятии. Как отмечалось, здесь действует коллективный договор. Уровень зарплаты выше среднеобластного по отрасли, в первом полугодии 2016 года он составил 48,9 тысяч рублей. В соответствии с коллективным договором на предприятии проводится индексация заработной платы, осуществляется доставка к месту работы, в социальный пакет входят полисы добровольного медицинского страхования.



Ярославская область

Администрация и профком компенсируют расходы на занятия спортом, санаторное лечение, отдых детей в оздоровительных лагерях, обеды в столовой. Несмотря на сложное экономическое положение, действующий коллективный договор на 2014-2017 гг. дополнен по сравнению с прежним четырьмя новыми видами доплат. Объем дополнительных средств (по сравнению с законодательством) на социальные гарантии работникам в 2015 году составил более 9,5 млн рублей. В первом полугодии 2016 года эти расходы превысили 7 млн рублей. Комиссия одобрила действия администрации и профкома ЗАО «Империал Табакко Ярославль» по разработке, принятию и выполнению коллективного договора, а также рекомендовала сторонам Территориального трехстороннего соглашения распространить положительный опыт социального партнерства на предприятии.



Белгородская область

Помимо основной, были использованы дополнительные формы участия в акции. Состоялись круглые столы, митинги, заседания выборных профсоюзных органов. В Белгородской области молодежь агропромышленного комплекса приняла участие во Всероссийской акции профсоюзов, в рамках которой провела викторину, приняла участие в бесплатной юридической консультации по трудовому законодательству для жителей региона. Всем участникам акции были розданы газеты и листовки. Под звон пустых канистр профсоюзная молодежь толкала автомобиль с надписью «Росту цен на бензин – Стоп!», чтобы привлечь внимание общественности к вопросу высоких цен на топливо и сдвинуть наконец-то проблему с места.

По материалам республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫСТАВКИ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ - 2016»

С 5 по 8 октября в Москве состоялась 18-я Российская агропромышленная выставка «Золотая осень». Организатор – Минсельхоз России при участии Правительства Москвы.

Выставка по традиции закрывает сельскохозяйственный сезон, подводит его итоги и намечает планы на будущее, дает возможность представителям АПК продемонстрировать лучшие образцы продукции и достижения производства.

Открыли главный аграрный форум страны Председатель Правительства Российской Федерации Д.А.Медведев и Министр сельского хозяйства Российской Федерации А.Н.Ткачев.

Д.А.Медведев в преддверии Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности вручил государственные награды работникам отрасли.

На «Золотой осени - 2016» свои достижения продемонстрировали 64 региона России и ряд зарубежных стран. Всего выставка собрала 2,6 тысяч участников, из которых – 1,5 тысячи экспонентов. В работе «Золотой осени» приняли участие иностранные делегации, отраслевые СМИ и многие другие.

Ключевым разделом выставки стала экспозиция «Регионы России и зарубежные страны». 1100 организаций из 52 субъектов представили лучшую продукцию, обладающую высоким потенциалом для продвижения на внутреннем и внешнем рынках, а также перспективные инвестпроекты.

В центре раздела традиционно разместился стенд Минсельхоза России. В рамках выставки действовала площадка, где была представлена информационная и агитационная продукция Профсоюза.

В павильоне «Животноводство и племенное дело» были собраны результаты многолетней селекционно-племенной работы высокого уровня. Представлены такие направления, как скотоводство, птицеводство, звероводство, рыбоводство. В экспозиции свои достижения продемонстрировали свыше 110 агрохозяйств из 28 регионов России.

В 75-м павильоне и на Центральной аллее ВДНХ более 140 компаний, в том числе из зарубежных стран продемонстрировали образцы крупногабаритной сельскохозяйственной техники.

Деловая программа выставки включала порядка 40 мероприятий разных форматов, которые посетили свыше 8 тысяч человек.

Главным мероприятием «Золотой осени - 2016» стал Агробизнесфорум «Факторы устойчивого роста и глобальной конкурентоспособности – вчера, сегодня, завтра».

«Сегодня агропромышленный комплекс по праву можно считать основным звеном и драйвером российской экономики. Нашим сельхозпроизводителям есть чем гордиться, имеется большой потенциал для приумноже-



Председатель ФГБУ «Госсорткомиссия»
В.С. Волощенко и председатель
Ставропольской краевой организации
С.Г. Марнопольский

ния достигнутых результатов», — открывая форум, отметил Министр сельского хозяйства А.Н.Ткачев.

В ходе форума его участники обсудили, как сохранить положительную динамику развития отечественного АПК, а также обеспечить устойчивый рост и конкурентоспособность отрасли на экспортных рынках в долгосрочной перспективе.

На выставке состоялась торжественная церемония награждения победителей Всероссийского конкурса информационно-просветительских проектов по сельской тематике «Моя земля — Россия». В этом году на конкурс поступило рекордное количество работ - около 4000 из 78 регионов.

Всего на выставке были подведены итоги 19 отраслевых конкурсов. Лучшие предприятия и работники отрасли были отмечены за успехи в производстве высококачественных продуктов питания, достижения в развитии племенного и товарного животноводства, создание новых сортов и гибридов сельхозкультур и по другим направлениям.

В мероприятиях Российской агропромышленной выставки «Золотая осень - 2016» приняли участие председатели территориальных организаций, профсоюзный актив и работники аппарата Профсоюза.

Состоялись встречи Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой с представителями министерств и ведомств ряда субъектов Российской Федерации, с руководителями и активом территориальных организаций Профсоюза.

*По материалам пресс-службы
Российской агропромышленной
выставки «Золотая осень - 2016»*

СОСТОЯЛСЯ ТРЕТИЙ СЕМИНАР МОЛОЧНИКОВ

Состоялась третья ежегодная встреча представителей профсоюзных организаций, действующих на предприятиях молочной отрасли.

Мероприятие прошло при поддержке Международного союза пищевиков IUF и Фонда им. Ф.Эберта.

Рассказывая об изменениях, которые произошли в профсоюзных организациях и на предприятиях молочной отрасли, профактивисты отмечали частую смену руководства, сокращение производства, высокую текучку кадров, нарастающую тенденцию реструктуризации предприятий и сокращения численности штата, вывода работников в аутсорсинг, зачастую без сохранения прежнего уровня социального и финансового обеспечения.

Острой проблемой в молочном производстве, которая возникла за прошедший с последней встречи год, назван низкий уровень номинальной и реальной заработной платы. На предприятиях сокращаются или не выплачиваются премиальные выплаты, не индексируются или индексируются не в полном объеме заработные платы, даже если данное условие зафиксировано в коллективных договорах и региональных соглашениях. При этом потерянные проценты, на которые должна была быть произведена индексация заработной платы, для работника будут означать навсегда утерянную часть зарплаты, которая с каждым годом только увеличивается.

Причины тяжелого положения работников кроются в непрестом состоянии отрасли, на которое в значительной степени повлияла экономическая и внешнеполитическая ситуация. Многократно снизились доходы производителей и переработчиков молока вследствие повышения себестоимости продукции и низкого спроса на нее.



Из-за недоступности кредитных ресурсов, стагнации инвестиционной деятельности товаропроизводители не только не могут модернизировать производство, но и на должном уровне обслуживать имеющийся технический парк и приобретать качественные корма, вследствие чего происходит падение продуктивности молочного крупного рогатого скота. Недавно созданные молочные предприятия находятся на грани банкротства. Увеличилась доля фальсифицированной молочной продукции, объем которой на рынке в 2015 году составил 10%, что также снижает доходность молокоперерабатывающих производств. Все это происходит на фоне ежегодного падения поголовья крупного рогатого скота, дефицита молока-сырца, снижения объемов выпускае-





мой молочной продукции, а также снижение объемов производимого молока, которое было остановлено только в 2014 году.

Профактивисты считают необходимым привлечь внимание к проблемам отрасли. В рамках данной работы необходимо выступать единым фронтом, активно взаимодействовать с социальными партнерами и продвигать интересы отрасли, построить совместную работу с инстанциями, ответственными за решение той или иной проблемы молочного сектора. В пример была приведена работа Удмуртской республиканской организации Профсоюза, которая поднимала вопрос о повышении закупочных цен на молоко-сырец на региональном и федеральном уровнях и добилась определенных успехов.

Среди вопросов, которые требуют особого внимания, кроме низкой закупочной цены на молоко-сырец, - вопрос корректности индикаторов технических регламентов на молоко и молочную продукцию.

Одним из тормозящих факторов для развития не только молочной отрасли, но и всех товаропроизводителей, названо сильное влияние крупных торговых сетей, которые не позволяют увеличивать цены на свою продукцию поставщикам. Это приводит к низкому спросу на продукцию при существующем низком уровне заработных плат, что, в свою очередь, не позволяет изменить ее уровень работодателям-товаропроизводителям из-за низкой доходности своего производства.

В качестве путей решения проблем профсоюзные активисты предлагают: развивать кооперацию в отрасли и проводить информационную кампанию среди товаропроизводителей о новых возможностях, принять участие в самоорганизации производителей, поддерживать местную торговлю

и добиваться устойчивой работы сельскохозяйственных рынков, на местах - включить в коллективные договоры пункт об обеспечении работников продукцией, изготавливаемой предприятиями. Необходимо добиться принятия на федеральном уровне законов, ограничивающих влияние торговых сетей, что требует общественного обсуждения проблемы и понимания ее масштабов гражданами страны, а также анализа ситуации и сложившихся негативных тенденций на предприятиях молочного сектора.

Профсоюзные активисты указывали на необходимость разработки базового стандарта труда в молочной отрасли, который бы устанавливал минимальные значения по социальным гарантиям, льготам, заработной плате для работников сектора.

В рамках встречи профсоюзные работники и активисты прошли обучение по вопросам правоприменения закона о заемном труде, работы в условиях расщепленных трудовых отношений внутри одного предприятия, когда работники заключают трудовой договор с частным агентством занятости, обсудили ход подготовки и проведения переговоров, информационную работу профсоюзных комитетов и этапы вовлечения работников в члены Профсоюза.

Участникам встречи был презентован сайт Отраслевой группы молочников IUF dairyworker.org, на котором профсоюзные объединения многих стран публикуют тексты коллективных договоров организаций молочного сектора.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ В КХ «МОЛЧАНОВЫХ» И В ОАО «БЕЖИЦКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ»

Продолжаем серию публикаций о победителях Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России», итоги которого были подведены в августе. В этом номере вашему вниманию представлена информация о серебряных призерах конкурса - КХ «Молчановых» (Ставропольский край) по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции» и ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» (Брянская область) по группе «организации пищевой и перерабатывающей промышленности».

Крестьянское хозяйство «Молчановых» было организовано в 1992 году и на сегодняшний день является одним из самых крупных фермерских хозяйств в Труновском районе Ставропольского края. Здесь трудятся 33 человека, которые выполняют все работы, связанные с деятельностью хозяйства.

Крепкое, стабильно развивающееся предприятие – заслуга руководителя КХ «Молчановых» Владимира Михайловича Молчанова, а сплоченный коллектив – заслуга первичной профсоюзной организации, ее профсоюзного актива и председателя Елены Александровны Молчановой. На сегодняшний день 100% работающих являются членами Профсоюза. Это дает право утверждать, что работники хозяйства на деле ощущают реальную помощь, поддержку и защиту в лице профсоюзного актива. Взаимоотношения здесь строятся на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с законодательством РФ, районным и краевым отраслевыми соглашениями.

В сельском хозяйстве человеческий фактор играет особую роль. «Без людей на селе – никуда, никакие «Доны» и «Полесье» не помогут. Поэтому надо обеспечить людей нормальными условиями труда, достойной заработной платой за их нелегкий

труд», – считает руководитель хозяйства В.М.Молчанов.

Средняя заработная плата работников хозяйства за 2015 год составила 21793 рубля. Фонд заработной платы – 8,4 млн рублей.

В коллективном договоре хозяйства отражена значимость социального партнерства при решении важных социальных задач. В нем предусмотрен большой перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставленных работникам. Например, стоимость обедов в столовой составляет не более 30 рублей. Доставка на работу и с работы осуществляется бесплатно. Выплачиваются премии, оказывается материальная помощь. Ежегодно проводится обучение руководящего состава и работников хозяйства.

Большая работа проводится в области охраны труда. Профсоюзный комитет организует общественный контроль за состоянием условий труда и безопасностью работ в подразделениях, создана комиссия по охране труда. По итогам 2015 года в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ» Сергей Владимирович Молчанов – уполномоченный по охране труда хозяйства, занял третье место. Проводятся инструктажи, обучение и проверка знаний по охране труда каждого работника. Ежегодно проводятся медицин-



**Коллектив КХ «Молчановых» и председатель
Ставропольской краевой организации С.Г. Марнопольский**

ские осмотры занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (в 2015 году на медосмотры израсходовано 44 тысячи рублей, на спецодежду и моющие средства – 65,4 тысяч рублей). Затраты хозяйства на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда в 2015 году составили более 415 тысяч рублей.

Большое внимание уделено в коллективном договоре условиям труда и социальной защите молодежи. Ежегодно КХ «Молчановых» заключает договор с Центром занятости населения Труновского района по работе с молодежью. «Молодежь – это наша смена, это будущее села, это детский смех, но даже хороший дом не удержит многих молодых, энергичных ребят на селе, если не будет стабильной зарплаты, хороших условий труда», – считает председатель профорганизации хозяйства Е.А.Молчанова.

Заработная плата молодежи, привлеченной на период уборки урожая, в среднем составляет 22 тысячи рублей.

Крестьянское хозяйство «Молчановых» ежегодно оказывает материальную помощь малообеспеченному населению района, выделяя сельскохозяйственную продукцию. Является постоянным спонсором средней школы №4, оказывает помощь в проведении районных спортивных и культурно-массовых мероприятий поселка имени Кирова.

ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» – одно из старейших хлебопекарных предприятий Брянской области. Уже более восьмидесяти лет его продукция является неизменным спутником будней и праздников жителей города Брянска и Брянской, Калужской, Смоленской и Орловской областей.

В 1934 году в городе Бежица (ныне часть г.Брянска) был построен небольшой хлебозавод по выпуску ржаного хлеба и небольшого ассортимента булочных изделий с суточной мощностью около 16 тонн. Труд рабочих был несоизмеримо тяжелым, т.к. все технологические операции выполнялись вручную. Сначала печи топились дровами, которые сами же и заготавливали, затем – углем. В дальнейшем завод реконструировался: был расширен основной цех и построено небольшое административное здание.

В годы войны здание завода сильно пострадало от пожара. После освобождения Брянщины в 1943 году оно было восстановлено. Уже в 1944 году был превышен доверенный объем выпечки хлеба.

Сегодня ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» (генеральный директор Сергей Николаевич Пилипушко, председатель первичной профсоюзной организации Вера Николаевна Гре-



шилова) обладает мощным производственным потенциалом, оснащен отечественным и импортным оборудованием. Ежегодно предприятие реализует более 18 тысяч тонн хлебобулочных изделий, ассортимент выпускаемой продукции составляет 160 наименований. Удельный вес в производстве хлебопекарной продукции в области составляет 40%.

В составе хлебокомбината три производственные площадки: два хлебозавода и мельничный комплекс, который был запущен во второй половине 2014 года и дал дополнительно 120 рабочих мест, стал резервом роста профсоюзных рядов. Мельничный комплекс перерабатывает более 80 тонн зерна в сутки и выпускает пшеничную и ржаную муку высочайшего качества, а также другую продукцию мукомольного производства. В июне 2015 года запущена линия по фасовке двухкилограммовой пшеничной муки высшего сорта собственного производства под торговой маркой «Дебряночка».

Конкурентным преимуществом Бежицкого хлебокомбината, помимо выпуска высококачественной продукции, является использование только натуральных ингредиентов и наполнителей в сочетании с новыми эффективными технологиями, модернизацией производства и расширением ассортимента с учетом требований потребительского спроса.

Продукция ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» ежегодно завоевывает награды различных выставок (Российской агропромышленной выставки «Золотая осень», выставки «Современное хлебопечение», всероссийских конкурсов «Лучший хлеб России», «100 лучших товаров России»).

В октябре 2015 года на подведении ито-



Генеральный директор С.Н. Пилипушко, работники хлебокомбината, Председатель Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза на выставке «Золотая осень-2016»

гов отборочного этапа XVI Кубка России по хлебопечению «Хлеб - это мир» команда комбината представляла Брянскую область и полностью состояла из членов Профсоюза: Н.И.Макаровой, инженера-технолога, Н.А.Прониной, мастера-пекаря, В.Н.Алдышиной, технолога. Хлебокомбинат завоевал главный приз - Кубок и Диплом I степени.

За вкусными, душевными продуктами стоит колоссальный труд коллектива хлебокомбината. На 1 января 2016 года на предприятии работают 590 человек, из них 499 - члены Профсоюза или 84,5% от числа работающих. Здесь трудятся 45 семейных династий, 87,3% руководителей цехов и участков имеют высшее образование, 11 человек учатся в вузах, техникумах и колледжах.

Здесь работают опытные и высококвалифицированные специалисты. Многие из них работают по 30 и более лет. Это и рабочие, и бухгалтера, и мастера, и начальники структурных подразделений. Молодость, знания, душу и сердце они отдали предприятию.

Первичная профсоюзная организация хлебокомбината всегда на посту. Она существует на протяжении 82 лет, из которых 24 года под руководством Веры Николаевны Грешиловой. Это один из тех случаев, когда на предприятии руководитель и профсоюзная организация работают слажено, без противоречий и споров. Трудовых конфликтов в организации не возникало.

Здесь заключен коллективный договор. Для работников предусмотрены большие социальные гарантии и льготы, реализуются собственные социальные программы. Минимальный размер заработной платы в хозяйстве - 10980 рублей. Среднемесячная зарплата одного работника в среднем составляет 28957 рублей, что на 27,9% выше, чем в регионе по отрасли. На допол-

нительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы в расчете на одного работника расходуется 20977 рублей в год.

Здесь ведется постоянная работа по росту профсоюзных рядов. Результаты работы налицо: в начале 2015 года в Профсоюзе состояли 66% работников, сейчас - 84,5%.

На протяжении 82-летней производственной деятельности администрация и профсоюзный комитет особое внимание уделяют созданию безопасных и благоприятных условий труда. Как результат нет случаев производственного травматизма. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на одного человека в 2015 году составили 27776 рублей. На всех рабочих местах проведена СОУТ. Избрано 20 уполномоченных по охране труда. Предусмотрены места для лиц с пониженной трудоспособностью. Создан медицинский кабинет, имеются комнаты эмоциональной разгрузки, тренажерный зал. Всем желающим бесплатно предоставляется абонемент в бассейн. Работники предприятия обеспечиваются бесплатными проездными билетами, предоставляются дополнительные отпуска.

Из числа работающих 38% коллектива - активная профсоюзная молодежь. Возглавляет молодежный совет профорганизации технолог Марина Александровна Булавина. Молодые люди на предприятии вносят свой вклад во все профсоюзные мероприятия. Организуют туристические поездки в места боевой славы, культурного наследия и духовной жизни. Молодежный совет обеспечивает шефство по содержанию партизанской стоянки имени Героя Советского Союза А.И.Виноградова, шефствует и над Дарковичским домом-интернатом для престарелых и инвалидов.

Комбинат продолжает развиваться. Здесь твердо знают, что непрерывное движение вперед, забота о человеке труда позволяют уверенно смотреть в будущее.

На заседании обкома в марте 2016 года В.Н.Грешилова отметила: «Я твердо убеждена в одном - что сегодня никто, кроме профсоюза, не занимается человеком труда. Только он полно и своевременно информирует работников об их трудовых правах и способах защиты. Только он обладает законным правом голоса при отстаивании интересов человека труда».

*По информации
Ставропольской краевой и
Брянской областной
организаций Профсоюза*

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Подписи под Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Волгоградской области на 2016-2018 годы поставили председатель Комитета сельского хозяйства Василий Васильевич Иванов, председатель Агропромышленного объединения работодателей Волгоградской области Илья Альбертович Кошкарёв, директор Некоммерческого партнерства «Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Волгоградской области» Сергей Михайлович Бельский и председатель Волгоградской областной организации Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Людмила Ивановна Меденцова.



Л.И. Меденцова



И.А. Кошкарёв

Почему же подписание столь важного документа так затянулось? Долгое время над проектом Соглашения, подготовленным профсоюзной стороной, работали юристы администрации области, в ходе переписки с обкомом не было указано на существенные замечания, однако до подписания документа дело не доходило. В итоге взаимодействия и помощи Волгоградского областного Совета профсоюзов работа ускорилась и 27 сентября 2016 г. Соглашение было подписано всеми сторонами.

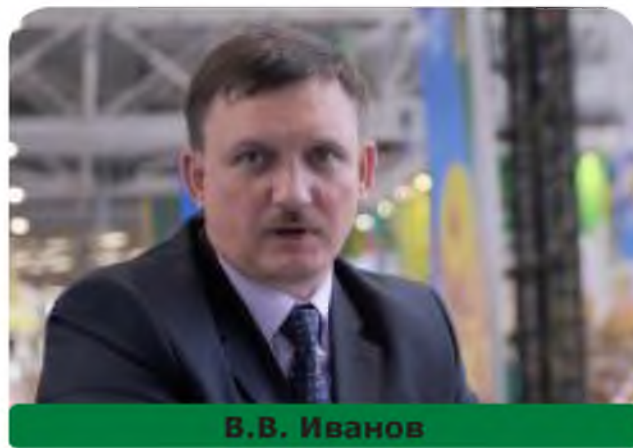
Позиция Волгоградской областной организации Профсоюза известна: чтобы выполнять программные задачи, нужно постоянно улучшать условия жизни и труда работников

агропромышленного комплекса.

Соглашение содержит обязательства сторон по вопросам регулирования рабочего времени и отдыха, оплаты и нормирования труда, содействия занятости в агропромышленном комплексе, развития кадрового потенциала, охраны труда и окружающей среды, молодежной политики.

В области работы с молодежью будут установлены именные стипендии за отличную успеваемость студентам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Будут проходить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих. Молодым специалистам и их семьям будет предоставляться жилье в рамках реализации программы «Молодая семья».

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Волгоградской области является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров в регионе.



В.В. Иванов

*Л.И. Меденцова,
председатель Волгоградской областной
организации Профсоюза*

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

«Кадровую проблему в АПК можно решить только достойной зарплатой», - к такому мнению пришли участники круглого стола на тему «Актуальные проблемы деятельности Профсоюза в вопросах подготовки и закрепления кадров для агропромышленного комплекса Республики Башкортостан». Мероприятие состоялось по инициативе республиканской организации Профсоюза в Башкирском государственном аграрном университете.

Открывая дискуссию, председатель Комитета Госсовета – Курултая РБ по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Р.У.Гусманов отметил, что сегодня в Башкирии более 1100 сельскохозяйственных предприятий, около 6 тысяч крестьянских (фермерских) хозяйств, около 600 тысяч личных подворий и индивидуальных предпринимателей. На поддержку сельскохозяйственных предприятий ежегодно выделяется около 6 млрд рублей. Обеспечение отрасли высококвалифицированными кадрами является приоритетной задачей для Башкирии.

Проблема кадрового обеспечения отрасли – для страны многолетняя, а с тех пор, как отменили обязательное распределение выпускников, она стала особенно острой. По словам заместителя Председателя Профсоюза Г.М.Юровой, чтобы выполнить задачу по импортозамещению и обеспечить продовольственную независимость страны, необходимо за короткий период перестроить систему подготовки специалистов в сфере сельского хозяйства. Спикер выделила четыре основные проблемы: отсутствие мониторинга потребности в специалистах с высшим и среднеспециальным образованием, состояние технологической базы образовательных учреждений, отсутствие единого подхода к финансированию отраслевых вузов и стимулов для бизнеса по целевой подготовке кадров и их трудоустройству.

В настоящее время идут активные споры о том, кто будет готовить специалистов для АПК, так как вузы Минобрнауки получают большее финансирование в виде грантов и другого рода субсидий, в то время как недофинансирование вузов Минсельхоза составляет 37%. Недостаточное финансирование образовательных и научных учреждений в сфере АПК является фактором, который тормозит подготовку кадров.

По словам Г.М.Юровой, в 2016 году впервые выделено 500 млн рублей на приобретение сельскохозяйственной техники для инженерных факультетов аграрных вузов.

Для того, чтобы сделать систему образования для АПК современной и динамичной, Минсельхоз предложил внести изменения в положение о целевом приеме, предусмотрев возможность участия в нем предприя-



тий аграрного бизнеса. Изменить ситуацию сможет придание вузам, имеющим в своей структуре учебно-опытные хозяйства, статуса «сельскохозяйственный производитель», что даст право на получение государственной поддержки в виде субсидий. Кроме того, сельскохозяйственные специальности, обеспечивающие опережающее технологическое развитие отрасли, необходимо включить в перечень приоритетных.

«В аграрных вузах около 70% составляют выпускники сельских школ, уровень образования в которых ниже, чем в городских. Поэтому Минобрнауки предлагается внести изменения пороговых значений среднего балла ЕГЭ для аграрных вузов с 60 до 55 для агротехнологических специальностей», – отметила Г.М.Юрова. – Также есть предложение по созданию кластера непрерывного аграрного образования».

Говоря о роли Профсоюза в вопросах подготовки и закрепления кадров, Г.М.Юрова отметила совместную работу с органами власти. В Отраслевом соглашении по АПК РФ на 2015-2017 годы стороны социального партнерства договорились о том, что средняя заработная плата в сельском хозяйстве должна составлять не менее 80% от средней по экономике. Хотя для того, чтобы люди видели перспективу работы на селе, зарплата в АПК должна превышать среднюю по стране.

Заместитель Председателя Профсоюза привела данные одного исследования. Выпускников аграрных вузов попросили обозначить приоритеты: чем работодатель сможет «заманить» их на работу в село. Во главе списка: наличие дорог с твердым покрытием, доступный транспорт и наличие скоростного интернета. Затем следует современная инфраструктура. И лишь на пятом-шестом

местах расположились достойные зарплата и жилье. По мнению первого проректора по учебной работе БГАУ М.Н.Фархшатов, именно низкая зарплата является камнем преткновения для тех, кто решил связать свою жизнь с сельским хозяйством. Как результат – закрепленность выпускников аграрного университета всего 65%. Хотя в первый год после окончания БГАУ работать по профилю отправляется 88%. И ведь требования у выпускников не завышенные, по словам проректора, желаемая зарплата – 15-20 тысяч рублей. А уходят ребята из отрасли, потому что даже таких денег не видят.

Был приведен конкретный пример. Выпускник БГАУ отправился работать в передовое хозяйство Республики. За год работы он видел деньги два раза: на Сабантуй и Новый год ему дали по тысяче рублей, мотивируя это тем, что тот получил от государства «подъемные». В итоге выпускник уехал на заработки на Север.

Что касается потребности в кадрах, то здесь, как считает М.Н.Фархшатов, вуз работает вслепую, так как не знает, кому какие специалисты необходимы. Вот и получается, что кадры готовят, а на выходе они сельхозпредприятиям не нужны. Сказывается и то, что многие организации АПК не берут студентов на практику. Правда, здесь, по словам представителя ПХ ООО «Артемиды» Д.П.Заикина, и БГАУ есть, над чем поработать. В «Артемиду» на практику пришло всего два ветврача из университета, хотя сельхозпредприятие ее оплачивает.

Директор Аксеновского агропромышленного колледжа Р.Р.Абдулвалеев считает, что кадры для обучения должны предоставлять районы Республики, ведь кому как не им знать потребности в специалистах.

По мнению председателя профорганизации сотрудников Бирского многопрофильного профессионального колледжа А.Е.Аксаева, у работодателей нет стимулов брать выпускников образовательных организаций на работу. Коренным образом изменить ситуацию могло бы ведение налоговых послаблений для работодателей.

Начальник отдела взаимодействия с научно-образовательными учреждениями, внешних связей и связям со СМИ Минсельхоза Республики И.О.Чанышев рассказал о существующих мерах господдержки молодых специалистов. Это единовременные выплаты: 100 тысяч рублей – выпускнику с высшим образованием и 60 тысяч со средним. А также ежемесячные выплаты: 7 тысяч рублей – выпускнику с высшим образованием и 4 со средним.

Подытоживая работу круглого стола, председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламов выразил



уверенность, что хотя сельскохозяйственные профессии сегодня и не пользуются большой популярностью, в дальнейшем их престиж вырастет, а технологические нововведения позволят эффективно работать.

По итогам работы была принята резолюция, в которой, в частности, рекомендуется принять меры финансовой поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в сельскохозяйственном производстве и в аграрных учебных заведениях с целью доведения их доходов до уровня средней заработной платы по экономике Республики. Также предлагается принять решение о государственной поддержке выпускников сельскохозяйственных направлений и предусмотреть в бюджете Республики сумму в размере 1 млн рублей на каждого выпускника, по аналогии с программой «Земский доктор».

В рамках визита в Башкирию, заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова вместе с председателем республиканской профсоюзной организации Ф.Ф.Шайхлисламовым и председателем молодежного совета рескома А.Ю.Конновым встретились с председателем Госсобрания – Курултая РБ К.Б.Толкачевым и председателем ФПРБ М.Г.Хусаиновым.

На встрече обсуждались вопросы повышения зарплат работников отрасли, развития сельского хозяйства, улучшения социальной инфраструктуры на селе, привлечения молодежи.

Галина Михайловна проинформировала председателя парламента Республики о деятельности Профсоюза в данных направлениях и перспективах развития. Стороны обсудили законодательное регулирование системы агропромышленного комплекса, вопросы подготовки кадров.

С резолюцией круглого стола можно ознакомиться в разделе Башкирской республиканской организации на сайте Профсоюза.

*Артур Сунагатуллин,
пресс-служба Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан*

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

«Повышение эффективности социального партнерства как основа успешных трудовых отношений» - именно под этой темой прошел ежегодный обучающий семинар, организованный Ставропольской краевой организацией Профсоюза при поддержке Северо-Кавказского регионального учебного центра профсоюзов.

В этом году Учебно-оздоровительная база «Горизонт» в п. Ольгинка Краснодарского края приняла 76 членов Профсоюза со всех районов Ставрополья. Здесь проходили обучающие занятия и спартакиада для профсоюзного актива агропромышленного комплекса и социальных партнеров.

На открытии семинара с приветственным словом выступила Т.Ф.Брагина – директор Северо-Кавказского регионального учебного центра профсоюзов. В своем выступлении она отметила значимость мероприятия в получении профсоюзными активистами дополнительных знаний, умений и навыков, так необходимых им в настоящее время для грамотного осуществления своей деятельности и повышения профессионального уровня. Татьяна Федоровна пожелала всем участникам активной, плодотворной работы, творческих идей и положительных эмоций.

Об эффективных деловых коммуникациях, психологии делового общения, а также управлении стрессом в профессиональной деятельности рассказала Марина Алексеевна Воробьева – кандидат политических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга Краснодарского филиала Финансового университета при Правительстве РФ.

Большой интерес у слушателей вызвал деловой разговор с заведующей кафедрой трудового права и государственно-правовых дисциплин Кубанского института социологии и права (филиала) Академии труда и социальных отношений, кандидатом юридических наук Татьяной Ивановной Штриневой, который проходил по следующим акту-



альным темам: «О правовом регулировании трудовых отношений», «О новом в трудовом законодательстве» и «О нормативном регулировании профессиональных стандартов и процедуре их внедрения в организации».

Особенную активность в обсуждении представленных тем проявили председатели первичных профсоюзных организаций Александровской районной станции по борьбе с болезнями животных - Е.С.Букреева, Ипатовской районной станции по борьбе с болезнями животных - Н.Н.Немцова, КХ «Молчановых» - Е.А.Молчанова, члены комитета первичной профсоюзной организации администрации Нефтекумского муниципального района И.С.Казимагомедов и Л.В.Ласько, представитель Профсоюза в Апанасенковском муниципальном районе В.Д.Довголюк.

Информацией о возможностях и перспективах мотивации профсоюзного членства, а также о том, как подготовиться к публичному выступлению, и о методах работы с аудиторией поделилась Наталья Анатольевна Бондаренко – кандидат психологических наук, старший преподаватель кафедры психологии Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма.

С большим интересом была воспринята практическая часть занятия. Участникам было предложено разделиться на группы и подготовить выступление с целью мотивировать вступить в Профсоюз людей старшей возрастной категории. Здесь особенно отличились: А.А.Муртазалиев – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Верхнедубовское» Шпаковского района,





Победители III отраслевой спартакиады, команда «Софиевский»

Г.Г.Беденко – председатель Советской районной организации Профсоюза, М.В.Чурбакова – председатель первичной профсоюзной организации Зеленокумского многопрофильного техникума Советского района.

Прекрасную презентацию по мотивации профсоюзной активности среди молодежи подготовили: Э.Т.Язылов – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Зеленокумский пивоваренный завод» Советского района, И.С.Казимагомедов и Л.В.Ласько – члены профкома первичной профсоюзной организации администрации Нефтекумского муниципального района.

В рамках ежегодного обучающего семинара состоялась традиционная отраслевая спартакиада Ставропольской краевой организации, которая проходила в третий раз и была посвящена Великой Победе.

Основными задачами спартакиады являются: укрепление профсоюзного движения и мотивации профсоюзного членства, здоровья, создание условий для активных занятий физической культурой и спортом.

Соревнования проходили по семи видам спорта. Это дартс, эстафета, баскетбол, волейбол, отжимания, прыжки в длину с места и пробивание пенальти.

В общекомандном зачете победителем стала команда «Софиевский» (капитан команды: Н.В.Борисенко – председатель первичной профсоюзной организации СППК «Софиевский» Ипатовского района), в состав которой вошли профсоюзные активисты сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский», председатель первичной профсоюзной организации КХ «Молчановых» Е.А.Молчанова и председатель первичной профсоюзной организации Право-Егорлыкского филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Ставропольскому краю» О.Б.Алейникова.



Участники обучающего семинара

Почетное второе место заняла команда Новоалександровского района. Ее представлял профсоюзный актив сельскохозяйственной производственной артели «колхоз им. Ворошилова» (капитан команды – Л.В.Вишневский; председатель первичной профсоюзной организации – Н.М.Колобова).

Бронзу же по праву заслужила профсоюзная команда «Легион» (капитан команды Е.С.Букреева – председатель первичной профсоюзной организации Александровской районной станции по борьбе с болезнями животных), в состав которой вошли профсоюзные активисты районных и городских станций по борьбе с болезнями животных.

Свои спортивные таланты также показали члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации администрации Нефтекумского муниципального района – И.А.Кузнецова, Л.В.Ласько, И.С.Казимагомедов, а также председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Зеленокумский пивоваренный завод» Советского района – Э.Т.Язылов.

Все победители спартакиады были отмечены грамотами и благодарностями краевого комитета.

Подводя итоги обучающего семинара, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский поблагодарил всех за активную и плодотворную работу и вручил каждому участнику семинара сертификат о прохождении обучения, отметив при этом важность для профсоюзных лидеров такого рода мероприятий, способствующих обмену опытом, приобретению новых знаний, повышению уровня подготовки, которые в дальнейшем им помогут как в работе, так и в жизни, и кроме того, подарят яркие, положительные эмоции и хорошее настроение.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Бурятская республиканская организация

В спортивном комплексе Бурятской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Р.Филиппова состоялась XV отраслевая профсоюзная спартакиада среди организаций АПК, посвященная Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

В спартакиаде приняли участие 10 команд: Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики, Управления ветеринарии Республики, сотрудников сельхозакадемии им. В.Р.Филиппова, Филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по РБ, ФГБУ «Управление «Бурятмелиоводхоз», ООО «Бурятмяспром», ОАО «Бурятхлебпром», Бурятского регионального отделения АО «Россельхозбанк», АО «Молоко Бурятии», ООО «Хлебушек».

С приветствием к участникам соревнований обратился первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия региона П.С.Брыков.

Председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханова поздравила участников соревнований с открытием спортивного праздника, посвященного Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, пожелала всем спортивных успехов и победы.

После торжественного открытия команды - участники спартакиады сразились в состязаниях, выясняя кто сильнее и быстрее.

Места распределились следующим образом: I место в общекомандном зачете спартакиады, кубок, медаль и премия присуждены команде ФГБУ «Управление «Бурятмелиоводхоз»; II место в спартакиаде заняла команда АО «Молоко Бурятии», которой вручен диплом, медаль и денежная премия; III место присуждено команде отделения Россельхозбанка. Команды, не занявшие призовые места, награждены дипломами за волю к победе и денежным поощрением.

В сдаче норм ГТО I место заняла команда Минсельхозпрода, II место - ООО «Бурятмяспром», III место - АО «Молоко Бурятии». В волейболе I место у команды отделения Россельхозбанка, II место у АО «Молоко Бурятии», III место у БГСХА им. В.Р.Филиппова. В перетягивании каната первой стала команда БГСХА им. В.Р.Филиппова, II место заняла команда «Молоко Бурятии», III место - команда ФГБУ «Россельхозцентр» по Республике. В дартсе в личном первенстве золото взял руководитель ФГБУ «Управление «Бурятмелиоводхоз» В.Г.Калашников.

Впереди у работников отрасли турнир по футболу и шахматам.



Татарстанская республиканская организация

В республиканском комитете по традиции состоялась встреча ветеранов Профсоюза. За накрытым столом собрались те, кто отдал Профсоюзу многие годы своей трудовой жизни. В теплой дружеской обстановке председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина поздравила всех с Международным днем пожилых людей и прошедшим праздником – Днем профсоюзов Республики Татарстан. Вместе с бывшими членами рескома она вспомнила о совместных годах работы и поделилась проблемами, с которыми приходится сталкиваться в настоящее время.

В конце каждому был вручен подарок от рескома. Ветераны остались довольны встречей и поблагодарили аппарат республиканской организации Профсоюза за теплый прием.

Коми республиканская организация



Республиканские организации Профсоюза работников АПК РФ и Профсоюза работников лесных отраслей РФ провели турнир по мини-футболу среди первичных профсоюзных организаций двух отраслей. В соревнованиях приняли участие восемь команд.

Открыли турнир председатель республиканской организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ А.Г.Смирнов и председатель республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Н.А.Шарыпов.

Все участники соревнований награждены дипломами, а команды, занявшие призовые места, - денежными премиями.

Несмотря на то, что команды Профсоюза не заняли призовых мест, активисты приняли решение приложить все силы для победы в следующих соревнованиях.

Краснодарская краевая организация

В соответствии с планом работы Краснодарской краевой организации Профсоюза состоялся выездной семинар профактива. В нем приняли участие 24 председателя территориальных профорганизаций края и 87 председателей и активистов первичных профсоюзных организаций.

В начале мероприятия проведено расширенное заседание краевого комитета с приглашением всех участников семинара, на котором были избраны делегаты на конференцию Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов. Участники заседания обсудили презентационный материал о работе краевой организации Профсоюза за прошедший год. Наибольший интерес вызвал отчет председателя И.А.Малахова об обучении в профсоюзном центре МОТ в г.Турин в Италии.

В рамках семинара прошло обучение по командообразованию. Наряду со спортивными заданиями, профактивисты решали задачи на логику, быстроту и правильность принятия решений. По итогам соревнований победители получили Дипломы краевого комитета, а все участники - поощрительные призы.



Костромская областная организация

Состоялся учебный семинар для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на тему «Мотивация профсоюзного членства. Каким должен быть профсоюзный лидер?».

Семинар проводила председатель областной профсоюзной организации Е.Г.Шумова, а также специалисты Федерации организаций профсоюзов Костромской области по вопросам коллективно-договорных отношений и охраны труда.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации Профсоюза, на рассмотрение которого были предложены следующие вопросы: о проведении коллективных действий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о занесении на Доску почета Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» председателя первичной профсоюзной организации СХПК «Юрковский» Л.М. Логиновой; об утверждении кандидатов на награждение нагрудным знаком крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края»; об участии в Форуме председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края 18 ноября 2016 года; об участии в конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучший профсоюзный плакат; о подписке на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2016 года и о задачах на первое полугодие 2017 года; о проведении заседания Пермского краевого комитета с рассмотрением вопроса «Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации по выполнению решений VI Съезда Профсоюза».

По всем рассмотренным вопросам повестки дня президиум принял постановления.



Челябинская областная организация

Специалисты аппарата Челябинской областной организации провели День областного комитета с выездом на агропромышленные предприятия Варненского и Чесменского районов.

Основная цель мероприятия: проверка организационно-финансовой работы первичных профорганизаций, обмен опытом и проведение переговоров с руководством и специалистами администраций районов по содействию в создании новых и активизации работы существующих профсоюзных организаций.

В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, представители муниципальных районов по совершенствованию социального партнерства в АПК области, начальники районных управлений сельского хозяйства и главы районов.

Проведенное мероприятие позволило оценить ситуацию на местах в вопросах защиты законных прав и интересов тружеников АПК, выявить негативные факторы, мешающие созданию первичных профсоюзных организаций. Основная причина этого заключается в слабой мотивационной работе, непонимании работников задач профсоюзного движения и нежелании руководителей иметь на своих предприятиях профсоюзные организации. Понимание данной ситуации и желание помочь в создании первичных профорганизаций высказали глава Чесменского муниципального района А.В. Серков и начальник районного управления сельского хозяйства В.И. Сычев, запланированы мероприятия в данном направлении. От имени областного комитета направлены письма руководителям сельхозпредприятий.

Председатель первичной профсоюзной организации Варненского комбината хлебопродуктов А.А. Кончаков проинформировал о работе по выполнению коллективного договора, познакомил со структурой комбината и выпускаемой продукцией, провел экскурсию по цехам. Здесь работают более 600 человек, членство в Профсоюзе составляет более 70%. На предприятии выпускается большое количество разнообразной продукции: комбикорма для животноводства, мука, крупы, растительные масла, макаронные изделия, бутылированная и газированная вода, хлебобулочные изделия и т. д. Социальные вопросы прописаны в коллективном договоре, исполнение которого контролируется профкомом. В настоящий момент идут переговоры по внесению дополнений в колдоговор. Специалисты обкома оказали практическую помощь профсоюзному комитету Варненского КХП в вопросах планирования, ведения документации и информационной работы.

Воронежская областная организация

Состоялось заседание комитета Воронежской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены основные вопросы: о работе территориальных организаций Профсоюза по вопросу управления и пользования профсоюзного имущества; об обращении Департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области №52-13-7893 от 17.08.2016 года по вопросу условий передачи детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» в собственность муниципальных образований региона; об утверждении состава совета директоров ДОЛ агропромышленного комплекса.



С информацией выступила председатель областной организации Профсоюза А.И.Кравцова, которая отметила, что на территории Воронежской области осуществляют деятельность девять загородных детских оздоровительных лагерей агропромышленного комплекса, два лагеря находятся на консервации. За летний оздоровительный период 2016 года при норме заполняемости 7470 детей, в них отдохнули 5025 (в 2015 году – 4992), в том числе 2766 (55%) – из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, около 1000 – дети работников агропромышленного комплекса, около 1200 – работников других отраслей. Процент заполнения составил 67%.

Полная стоимость путевки в загородный лагерь в 2016 году составила 13230 рублей, для родителей, работающих в агропромышленной отрасли, – 6615 рублей (50% оплачено за счет средств областного бюджета, 40% – работодателями, 10% – профсоюзными органами).

Базовая стоимость путевки не предусматривает расходы на реконструкцию, капитальный ремонт зданий и сооружений.

Статья 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дает право вместе с органами государственной власти и местного самоуправления развивать учреждения отдыха, туризма и массовой физической культуры и спорта. Выполняя закон «О социальном партнерстве Воронежской области» и п. 5.48 Трехстороннего соглашения между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы, профсоюзы совместно с работодателями обеспечивают сохранность и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности профсоюзов. За 2016 год на обеспечение материально-технической базы поступило более 3 млн рублей, в том числе от работодателей – 1,6 млн рублей, от профсоюзных организаций – 765 тысяч, от муниципальных образований – 650 тысяч.

В ходе обсуждения комитетом принято постановление о продолжении работы по вопросу регистрации прав собственности на профсоюзное имущество согласно реестра объектов недвижимого имущества Воронежской областной организации Профсоюза. Комитет поручил районным организациям Профсоюза, учредителям отраслевых ДОЛ подготовить обращения к районным муниципальным образованиям, работодателям о вхождении в состав учредителей для совместной деятельности по сохранению и укреплению материально-технической базы загородных ДОЛ и организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

Президиуму областной организации и совету директоров загородных детских оздоровительных лагерей АПК поручено обратиться в Правительство Воронежской области о включении в программу «Создание условий для организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Воронежской области» пункта о сохранении и укреплении материально-технической базы стационарных детских оздоровительных лагерей всех форм собственности.

Заседание завершилось вручением профсоюзных наград активистам и награждением победителей смотра-конкурса на лучшую организацию отдыха и оздоровления детей и подростков в летний сезон 2016 года.

Оренбургская областная организация



Состоялось заседание президиума Оренбургской областной организации Профсоюза с главным вопросом повестки дня - об Отраслевом соглашении по АПК области. Председатель В.В.Петров доложил о выполнении Отраслевого соглашения за предыдущий период и рассказал о ходе подготовки проекта Соглашения на 2017-2019 годы. В рамках данного вопроса выступил А.С.Коваленко – начальник управления делами аппарата – руководитель аппарата Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области, который

рассказал о текущей ситуации в АПК региона. Члены президиума ознакомились с проектом Соглашения, внесли свои предложения. Было отмечено, что заключение Отраслевого соглашения и выполнение всех его положений должно быть приоритетным для всех сторон социального партнерства в целях улучшения условий труда работников АПК области.

Президиуму Оренбургской областной организации Профсоюза была представлена информация о выполнении плана работы обкома за I полугодие, о мероприятиях Федерации профсоюзов области и отраслевого регионального Министерства, в которых обком принял участие. Акцентировано внимание на работу с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, на предоставление им помощи в организационных и правовых вопросах, а также методических материалов для руководства в работе. Рассказано о проведенных мероприятиях и обучении профактива по направлениям работы обкома. Члены президиума отметили, что план работы за I полугодие выполнен в полном объеме.

Для мотивации профсоюзного членства и поощрения профсоюзной работы среди учеников образовательных организаций было решено учредить профсоюзную стипендию областного комитета и утвердить Положение по стипендии. Члены президиума обсудили вопросы количества стипендиатов, размера и регулярности стипендий.

В завершение были обсуждены вопросы о направлении кандидатур на конкурс ФПО «Профсоюзный активист года», о проекте повестки предстоящего декабрьского заседания обкома и об участии членов Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Тверская областная организация

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассматривались вопросы: об итогах выполнения в 2015 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Тверской области на 2014-2016 годы; об участии Тверской областной организации Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября; об исполнении профсоюзного бюджета за I полугодие 2016 года; об исполнении сметы доходов и расходов областного комитета за I полугодие; об участии профсоюзных комитетов в проведении Дня пожилого человека; о проведении заседаний выборных коллегиальных органов Тверской областной организации Профсоюза в форме заочного голосования; о составе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; о награждении.

С информацией по первому вопросу выступили председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева, директор ГКУ «Центр развития АПК Тверской области» Министерства сельского хозяйства Тверской области Е.Д.Сорокин. В прениях приняла участие С.А.Шевлякова – начальник отдела по внеучебной работе, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия».

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

Ульяновская областная организация



Состоялось очередное заседание президиума Ульяновской областной организации Профсоюза, на котором одним из основных был рассмотрен вопрос о работе структурных организаций по мотивации и увеличению профсоюзного членства.

Опытом работы первичной профсоюзной организации ПАО «Ульяновский сахарный завод» поделилась председатель Н.Н.Милюкова. Она рассказала о деятельности профсоюзного комитета по включению в коллективный договор дополнительных льгот и гарантий, о проведенной специальной оценке условий труда, ежегодной индексации заработной платы.

Заслушан председатель первичной профорганизации ФГБУ «Станция агрохимической службы «Ульяновская», где имеется проблема с вовлечением работников в Профсоюз.

Членами президиума были выработаны предложения по усилению работы в данном направлении. В частности, президиум рекомендовал председателям первичных профсоюзных организаций изучить опыт работы по вовлечению в Профсоюз профорганизации АО «Тепличное», где стопроцентное членство, а также предложил ряд мероприятий для мотивации и увеличения профсоюзного членства.

Президиум рассмотрел вопрос организации работы с молодежью. Опытом работы поделился председатель молодежной комиссии Ульяновской областной организации, председатель профсоюзной организации студентов и аспирантов Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии имени П.А.Столыпина И.Ф.Рахимов.

Президиум отметил недостаточную работу молодежной комиссии среди работающей молодежи, рекомендовал изучить практику работы молодежных советов (комиссий) Мордовской республиканской, Белгородской и Орловской областных организаций Профсоюза и использовать ее как в работе комиссии, так и среди структурных организаций.

Президиумом принято постановление о проведении совместного заседания молодежного совета и президиума областной организации Профсоюза с приглашением профактива, отвечающего за работу с молодежью в первичных организациях, для выработки совместных предложений и мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав молодежи и вовлечение работающей молодежи в профсоюзную жизнь.

На заседании подведены итоги оздоровительной кампании детей в летний период 2016 года и санаторно-курортного обеспечения членов Профсоюза и их семей. Президиум одобрил работу по данному направлению профсоюзных организаций ФГБНУ «Ульяновский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», АО «Тепличное» и СПК (колхоз) имени Калинина Вешкаймского района.

Председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано совместно с работодателями принимать все необходимые меры для выделения дополнительных денежных средств на оздоровление детей и приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения работникам АПК и членам их семей, использовать возможности приобретения путевок по льготным ценам для членов Профсоюза.

Президиум утвердил кандидатуру М.Г.Гайнуллова, председателя первичной профсоюзной организации сотрудников Ульяновской ГСХА, для занесения на Доску почета Министерства сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области, а также кандидатуры профсоюзных активистов на представление к награждению наградами Профсоюза, органов исполнительной и законодательной власти региона, Федерации профсоюзов Ульяновской области.

В КРАСНОЯРСКЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОГО ПРОЕКТА

В Красноярске прошел круглый стол «Общественный контроль на рабочих местах. Результаты реализации проекта и перспективы развития». Мероприятие стало итогом годовой работы Красноярской краевой организации Профсоюза по грантовому проекту, касающемуся вопросов соблюдения трудового законодательства и безопасности на рабочих местах.

Проjekt Красноярской краевой организации Профсоюза «Организация общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест работников агропромышленного комплекса Красноярского края» стал возможен благодаря государственной поддержке (см. «АгроПрофКурьер» №316). Основная задача проекта - обучение главным функциям профессиональных союзов, т. е. общественному контролю за соблюдением трудовых прав работников и за охраной труда.

Согласно концепции, в первую очередь проект направлен на работу с тружениками агропромышленного комплекса, которые еще не являются членами Профсоюза. Семинары, на которые приглашались аграрии, проходили в течение всего года и охватили большую часть районов Красноярского края, за исключением Крайнего Севера. На итоговое мероприятие приехали 24 участника проекта, которые были слушателями семинаров по теме: «Организация общественного контроля на рабочих местах».

Открыл круглый стол Виталий Анатольевич Дрожжаков, руководитель проекта, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза.

Далее слово взял председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Халильевич Исянов: «В свое время я был председателем первичной профсоюзной ор-



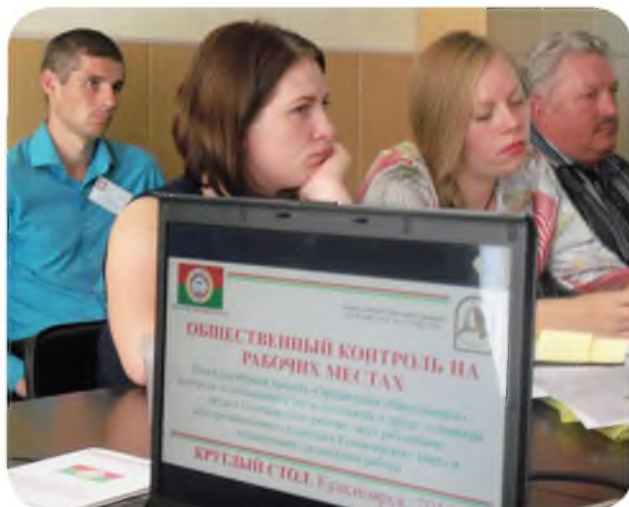
В.А. Дрожжаков и В.В. Келлер

ганизации, и в работе всегда главное место занимали два вопроса – оплата труда, условия и охрана труда. Общественный контроль со стороны профсоюзов – это важнейшее направление нашей деятельности. На этот блок в первую очередь направлена работа аппарата Федерации профсоюзов края».

По словам профсоюзного лидера, общественный контроль стал особенно важен последние 25 лет работы профсоюзов, когда в организации пришел частный бизнес. Сложно работать с руководителями, которые хотят сэкономить на персонале при формировании штатного расписания и на оплате труда, при этом загрузив коллектив по максимуму и сохранив минимальную оплату. Есть вопросы и по обеспечению спецодеждой, сохранению безопасных условий труда.

Председатель Федерации профсоюзов края отметил необходимость проекта Красноярской краевой организации Профсоюза для осуществления общественного контроля в такой важной отрасли, как агропромышленный комплекс. Он также выразил надежду, что краевая организация сможет и дальше привлекать средства господдержки на такие нужные проекты. Федерация профсоюзов края, в свою очередь, также всегда готова оказать помощь.

Директор Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов Евгений Александрович Сафронов рассказал о работе учебного центра по различным про-





граммам, касающимся контроля за охраной и условиями труда, защиты трудовых прав работников, ведения коллективных переговоров. Он представил ряд образовательных модулей для подготовки работников профсоюзов и специалистов в области охраны труда и кадрового делопроизводства. Отметил, что центр активно развивает дистанционное обучение, благодаря чему повышается доступность профсоюзного образования, в которое включены даже отдаленные регионы края. Учебный центр активно содействовал реализации проекта, семинары были проведены как в самом центре, так и в его филиалах.

Итоги годовой работы

Руководитель проекта В.А.Дрожжаков рассказал, как в целом реализовался проект. За время работы обучение в области общественного контроля прошли 105 работников агропромышленного комплекса края: 73 работника предприятий, где нет профсоюзных организаций, и 32 члена Профсоюза. Кроме того, благодаря господдержке создана общественная техническая инспекция труда при краевой организации Профсоюза. Другой хороший итог работы - появилась еще одна первичная профсоюзная организация. В Профсоюз вступили работники ООО «Сибирь» Боготольского района. В целом сфера профсоюзного влияния в крае заметно расширилась.

Подробнее о проделанной работе рассказал технический инспектор труда краевой организации В.В.Келлер. За время проведения семинаров он дал разъяснения по вопросам прав работников в сфере охраны труда, расследования несчастных случаев, заполнения акта Н-1, организации контроля за условиями охраны труда, специальной оценки условий труда. Обратил особое внимание на то, что в комиссию по рассле-

дованию несчастных случаев обязательно должны входить представители Профсоюза. После появления технической инспекции труда в краевой организации Профсоюза последнюю проблему удалось решить. Теперь профсоюзный технический инспектор труда участвует в расследовании всех несчастных случаев на производстве агропромышленного комплекса края.

Качество оформления несчастных случаев – еще один важный вопрос. Документ влияет на права пострадавшего работника и для него является судьбоносным, так как впоследствии по нему предстоит получать пособия, льготы и компенсации. Именно поэтому в программу семинаров был включен блок расследования несчастных случаев и тренинг по заполнению акта Н-1. Также В.В.Келлер отметил, что правильно расследованный несчастный случай влияет на снижение производственного травматизма, т. к. на основе выводов намечаются профилактические мероприятия по снижению травматизма в организациях.

Еще одна проблема – новая процедура специальной оценки условий труда, которая пришла на смену аттестации рабочих мест. В.В.Келлер охарактеризовал закон «О специальной оценке условий труда» как «сложный и сырой». Именно поэтому в семинары был включен информационно-разъяснительный блок по этому вопросу.

Затем участникам круглого стола предложили поделиться впечатлениями от проекта – что понравилось, а что стоит доработать, какие рекомендации уже применили на практике и что из этого вышло. От каждого звучали слова благодарности в адрес организаторов проекта. Особенно полезным для работников АПК стало пособие, специально разработанное краевой профсоюзной организацией и отражающее спорные вопросы трудового законодательства.



Оценили его актуальность и коллеги по работе участников семинаров. Один из присутствующих на круглом столе поделился опытом, как по технологии, предложенной в пособии, удалось быстро взыскать сотрудникам зарплату с заблокированного счета работодателя. Несколько участников создали на своих предприятиях органы общественного контроля – избрали уполномоченных по охране труда, появились комиссии по трудовым спорам.

Говоря о вступлении в Профсоюз, многие участники высказывали опасения, что такая инициатива не будет одобрена работодателем и обернется большими проблемами. Тем не менее сотрудники одного предприятия за время проекта уже осознали необходимость профсоюзной организации и создали ее. Участники семинара, которые входят в профсоюзные ряды, настоятельно рекомендовали не бояться репрессий. О.Х.Исянов еще раз подчеркнул, что профсоюз и работодатель должны быть равноправными партнерами в трудовых отношениях, тем более что у них есть общие интересы. И если работодатель осознает важность соблюдения трудового законодательства, то и работа на предприятии строится эффективнее. «Лучше создавать профсоюзную организацию не на конфликте, а на поиске общих интересов, а они всегда есть», - заключил председатель ФПКК.

На перспективу

Все участники выразили надежду, что проект будет продолжен. Краевая организация Профсоюза вновь подала заявку на участие в конкурсе для получения гранта. Есть надежда, что заявка будет одобрена, а значит, больше людей будут охвачены поддержкой краевой профсоюзной организации и влияние профобъединения станет еще шире.

В.А.Дрожжаков сообщил, что если проект



будет продолжен, то планируется еще более тщательно готовить общественных активистов, расширить круг вопросов для обсуждения на семинарах, а также организовать обучение для работников конкретных предприятий. Идея крайкома – проводить семинары по предприятиям – была поддержана всеми участниками круглого стола.

Присутствующие отметили и тот факт, что уже давно не собирались на подобные встречи, не обменивались опытом. На семинарах каждый из участников получил бесценные знания по вопросам трудового законодательства, и что отраднo, некоторые уже успели применить опыт на практике.

Президиум краевой организации Профсоюза поблагодарил некоторых слушателей семинаров за активное участие в проекте. Благодарностью были отмечены: Марина Ильинична Карташкова, председатель координационного совета профсоюзов в г. Лесосибирске, Раиса Филипповна Лысенко, председатель координационного совета профсоюзов в г. Шарыпово и Шарыповском районе, Екатерина Никитична Расторгуева, председатель координационного совета профсоюзов в Шушенском районе, и Ольга Яковлевна Стоян, председатель координационного совета профсоюзов в Канском районе.

По завершению круглого стола участникам было выдано новое методическое пособие «Как организовать общественный контроль через профсоюз. Как объединиться в профсоюз».

Информация Красноярской краевой организации Профсоюза

V ФОРУМ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

«Развитие села – дело молодых» - под таким девизом в Пермском крае прошел V юбилейный форум сельской молодежи. Организаторами мероприятия выступили краевое Министерство сельского хозяйства и продовольствия и региональное отделение Российского союза сельской молодежи.

Участники форума - студенты учебных заведений Пермского края, молодые специалисты сельскохозяйственных предприятий, начинающие фермеры, представители общественных и профсоюзных организаций – всего более 200 человек.

Основные мероприятия форума прошли в городском Дворце молодежи, а также на базе Пермского кадетского корпуса Приволжского федерального округа имени Героя России Ф.Кузьмина.

Среди почетных гостей форума - председатель Правительства Пермского края Геннадий Петрович Тушнолобов, министр образования и науки Пермского края Раиса Алексеевна Кассина, министр сельского хозяйства и продовольствия региона Иван Петрович Огородов, ректор Пермской государственной сельскохозяйственной академии Юрий Николаевич Зубарев, директор ООО «Агрофирма Усадьба» Галина Викторовна Толстова, исполнительный директор Ассоциации научных и инновационных учреждений и предприятий Пермского края Георгий Михайлович Полетаев, руководитель регионального отделения Российского союза сельской молодежи Алексей Александрович Блюмин.

Как сообщила одна из организаторов мероприятия - председатель первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии Мария Александровна Стряпунина, в течение трех дней участникам форума предстояло поучаствовать в ряде обучающих семинаров и практик на тему молодежной политики и развития агропромышленного сектора. Среди них была интересная квест-игра «Открой свой агробизнес», где ребятам предлагалось попробовать себя в роли начинающих фермеров, представителей министерств и ведомств, банкиров и частных заемщиков. В игровой форме им необходимо было найти ресурсы для открытия и поддержания жизнеспособности своего предприятия.

«Радует, что на форуме было множество студентов и кураторов, которые уже сейчас активно занимаются профсоюзной деятельностью в своих учреждениях, - отметила М.А.Стряпунина. - Мы должны вме-



сте создавать положительный имидж профсоюзных организаций отрасли АПК. Это наше будущее».

Главным событием форума стала защита инновационных и бизнес-проектов по четырем секциям: инженерия, животноводство, растениеводство и социальная сфера. Всего на суд жюри было представлено 35 проектов.

Победителями конкурса в разных номинациях стали студенты факультета прикладной информатики, а также инженерного факультета Пермской ГСХА, где стопроцентное профсоюзное членство.

Лучшими работами были признаны проекты «Установка для охлаждения молока» (подготовил Иван Носков, аспирант инженерного факультета); «Инновационное развитие птицеводства в Пермском крае на примере создания крестьянско-фермерского хозяйства «Цецарица» (Гузель Якшиева, студентка факультета экономики и коммерции); «Производство биологически активных кормов» (Дарья Матолинец, сотрудник Пермского научно-исследовательского института сельского хозяйства).

Кроме того, специальными призами отмечены работы студентов Зюкайского, Осинского аграрных техникумов и Кунгурского сельскохозяйственного колледжа.

*Информация Пермской краевой
организации Профсоюза*

ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ В БАЛЕЗИНСКОМ РАЙОНЕ

Утро пятницы для многих бalezинцев из Удмуртской Республики начиналось как обычно – в сборах на работу. Но не для участников соревнований по туризму среди сельскохозяйственных предприятий на призы Бalezинского райкома Профсоюза. Они в этот день сменили свой обычный маршрут и поехали на лыжную базу «Буринские горы».

Кто-то ехал на это мероприятие впервые, а кто-то уже в шестой раз, но все были в предвкушении интересного дня и моря новых впечатлений. Несмотря на пасмурную и переменчивую погоду, все заявленные команды были в сборе. 10 команд с Бalezинского района и одна команда – гости из Воткинского - АО «Учхоз Июльское». С самого утра кипела работа, и за несколько минут был выстроен лагерь, да не простой, а художественно оформленный. У каждой команды была своя изюминка: импровизированные заборы, красиво украшенные дарами осени - гроздьями рябины, цветами, камышами, - а также вазочки из тыквы и кабачков, стенгазеты, плакаты, эмблемы, палатки одна красивее другой и, конечно же, столы, которые ломались от искусно приготовленных блюд на костре. При подведении результатов этого конкурса учитывалось не сколько оформление, а в первую очередь организация лагеря, соблюдение техники безопасности и общий порядок. Все команды постарались на славу, но лучших все-таки необходимо было определить: первой стала команда ООО «Бalezинская сортоиспытательная станция», второй - команда СПК «Правда» и третьей - комбината «Девиз».

На торжественном открытии турслета участников приветствовал и. о. главы администрации района В.В.Некрасов, председатель республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин, председатель районной организации Профсоюза А.Г.Корепанов и главный судья соревнований, начальник



отдела по физической культуре и спорту администрации района А.А.Чирков. Поднятие флагов Удмуртской Республики, Бalezинского района и Профсоюза работников АПК РФ было доверено прошлогодним победителям соревнований.

После этого дан старт конкурсу визиток. Четче и дружнее остальных была команда «Убойная сила» СПК «Правда», ей и присуждено первое место.

Полоса препятствий готова, судьи на местах и дан первый старт. Чуть погода с картами в руках уходят участники - представители команд на ориентирование. А у здания лыжной базы начались конкурсы агрономов и инженеров, а также дартс и стрельба.

Конкурс инженеров включал в себя два этапа. Во-первых, это тестовые задания по правилам и безопасности дорожного движения, устройству тракторов, а также вопросы по агротехнике сельскохозяйственных культур. Второй этап включал традиционный конкурс - сборку-разборку автомата Калашникова на время. Лучше всех справился со всеми заданиями инженер «Учхоза Июльское» Н.А.Кунавин.

Конкурс агрономов, подготовленный специалистами Россельхозцентра, также состоял из двух частей: тестовые вопросы по агрономии и определение 40 растений как культурных, так и сорных. Лучшей признана Н.В.Наговицына, агроном Бalezинской сортоиспытательной станции.

В дартсе и стрельбе участвовали руководитель, агроном и инженер. Их результаты учитывались как в личном зачете, так и в





общей копилке команды. По результатам соревнований самой меткой стала А.С.Касимова, председатель профсоюзной организации СПК «Колхоз им. Мичурина».

Послеобеденное время было не менее насыщенный и интересным. По сложившейся традиции в команды были включены молодые работники, пришедшие после окончания учебных заведений, и именно для них специалисты молодежного центра «Юность» провели обряд посвящения в работники отрасли сельского хозяйства. После принятой клятвы и напутственного слова заместителя главы администрации по сельскому хозяйству А.М.Анисимова им были вручены удостоверения молодого специалиста и подарки от райкома.

А дальше состоялись самые интересные и необычные конкурсы. Во-первых, это комический волейбол, а во-вторых, силовой конкурс, который включал и буксировку автомобиля, и подтягивание на перекладине, и другие задания. Несмотря на то, что волейбол был комический, страсти кипели нешуточные, и борьба за первые места была самая серьезная. Лучшей стала команда «Фортуна» ООО «Россия». Выдержала все испытания силовых заданий и показала лучший результат команда «Бриз» СПК «Колхоз Путь к коммунизму».

Во время подведения итогов турслета прошел конкурс художественных номеров «Мы ищем таланты» (в общем зачете он не учитывался). Какие только номера не представили команды на суд зрителей и жюри: песни, частушки, танцы, сценки, пародии!

Самой интересной стала сценка «Три девицы» в исполнении команды «Убойная сила» СПК «Правда», она и заняла первое место в этом конкурсе. Никого не оставил равнодушным гармонист с песней «Доярочка» из команды «Учхоз Июльское», он занял второе место. Ну а третье место досталось команде ООО «Россия» за пародии на песни. В общем, «лучше один раз увидеть» - именно про эти номера.

В ориентировании лучшим среди мужчин стал Е.С.Дзюин из ООО «БСИС», среди женщин - Н.И.Яговкина из ООО «Россия».

Итоги подсчитаны, команды выстроены для проведения церемонии награждения, участники горят от нетерпения узнать результаты.

По итогам соревнований бронзовым призером, теперь уже двукратным, стала команда «Фортуна» ООО «Россия». Серебро досталось команде «Бриз» СПК «Колхоз Путь к коммунизму». Подтвердила прошлогодний результат и вновь стала лучшей команда «Убойная сила» СПК «Правда», у нее и остается еще на один год переходящий кубок победителя соревнований по туризму среди сельскохозяйственных предприятий.

*М.А.Попова,
председатель молодежного совета
Балезинского районного
комитета Профсоюза*

ВСТУПАЮТ В СИЛУ ПОПРАВКИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ОБ УСИЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ

С 1 октября вступает в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», которым вносятся поправки в несколько законов, в том числе - в Трудовой кодекс и Кодекс об административных правонарушениях.

Законом, во-первых, устанавливается, что платить зарплату нужно дважды в месяц. Конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, но ее должны выдавать в течение 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. То есть если, например, это зарплата за работу с 1 сентября до 1 октября, то самое позднее, когда ее должны выдать, - 15 октября.

Во-вторых, вводится административная ответственность за невыплату зарплаты или ее частичную выплату, а также если ее размер ниже МРОТ. Если работодатель впервые совершил нарушение, то должностные лица заплатят за это от 10 тысяч рублей до 20 тысяч рублей, индивидуальные предприниматели - от одной до пяти тысяч, юрлица - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. При повторном нарушении штрафы уже: для должностных лиц от 20 тысяч до 30 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; для индивидуальных предпринимателей - от 10 тысяч до 30 тысяч, для юрлиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

За то, что работодатель уклонился от заключения с работником трудового договора, или заключил его ненадлежащим образом, или вовсе подменил трудовой договор гражданско-правовым, на него наложат штраф: от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, если он должностное лицо; от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, если индивидуальный предприниматель; от 50 тысяч до 100 тысяч рублей, если юрлицо. При повторном нарушении штрафы возрастают. Возникает риск дисквалификации.

Любое нарушение трудовых прав работников также будет грозить работодателю наложением штрафа. Например, нарушение режима труда и отдыха, привлечение к работе несовершеннолетних без разрешения родителей или лиц их заменяющих, незаконное привлечение к сверхурочной работе, установление завышенного испытательного срока - совсем нередкие ситуации. Согласно закону №272-ФЗ, все эти нарушения будут «стоять» должностным лицам от одной до пяти тысяч рублей. ИП заплатят штраф от одной до пяти тысяч рублей, а организации - от 30 до 50 тысяч рублей.

Есть еще один важный пункт. Если работодатель нарушил срок выдачи зарплаты, он будет платить более высокую пени: не ниже 1/150 ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. До этого была одна трехсотая ставки.

Как пояснила директор Центра социально-трудовых прав Е.С.Герасимова, раньше в КоАП были установлены штрафы, которые распространялись на все нарушения трудового законодательства. И суммы были маленькие - от одной тысячи до пяти тысяч рублей для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей и от 30 тысяч до 50 тысяч - для должностных лиц. Сейчас, помимо того, что в документе появилась детализация по видам нарушений, выросли сами штрафы.

«Раньше, если работодатель не заплатил деньги ста работникам, это считалось одним нарушением, и на него налагали один штраф. Потом практика изменилась, и нарушения, а вместе с ними и штрафы стали суммироваться», - поясняет Елена Сергеевна.

По этому поводу было много дискуссий, но точка в этом споре до сих пор не поставлена. И вступающие в силу поправки окончательного ответа на вопрос, как считать, не дают. Эксперт пояснила, что теоретически возможна ситуация, когда на работодателя, задержавшего зарплату ста работникам, наложат штраф в размере трех миллионов рублей (штраф 30 тысяч умножаем на 100 человек).

Что касается роста пени, Е.С.Герасимова помогла посчитать ее реальный размер: при зарплате 30 тысяч рублей, задержке зарплаты 30 дней и при ставке ЦБ 10 процентов - работодателю придется компенсировать работнику 600 рублей. Вроде сумма небольшая. Но если работников сто и задержка не месяц, а два, то это уже 120 тысяч рублей, что не так уж и мало.

Повторное нарушение прав работников еще повысит штрафы. Для ИП размер штрафа установлен в размере от 10 до 20, для юрлиц - от 50 до 70 тысяч рублей. Должностные лица, ответственные за повторное нарушение ТК РФ, заплатят от 10 до 20 тысяч рублей.

Законом многократно увеличен срок, в течение которого работники могут заявить о своих нарушенных правах в судебном порядке. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и любых других выплат, работник теперь сможет

обратиться в суд в течение одного года. Этот срок исчисляется со дня установленной даты выплаты указанных сумм.

Допустим, срок выплаты зарплаты назначен на 20 июля 2016 года. Зарплату не выплачивают. Работник будет вправе обратиться в суд до 20 июля 2017 года. Данное правило в равной степени распространяется как на случаи невыплаты зарплаты, так и других выплат, причитающихся работнику, например, при увольнении. Сейчас срок исковой давности по трудовым спорам составляет всего три месяца, что явно недостаточно для восстановления нарушенных прав. Нередко работодатели сознательно затягивают этот срок обещаниями грядущих выплат, причем со всеми полагающимися процентами. Когда же выходит срок давности, работники оказываются ни с чем. Закон №272-ФЗ ситуацию исправляет.

Упрощается и процессуальная сторона вопроса. Требовать положенные выплаты станет гораздо проще, так как закон разрешает иски о восстановлении трудовых прав предъявлять в суд по месту жительства самих работников. Причем безотносительно того, находится ли в месте проживания работника офис фирмы-работодателя или же до него несколько тысяч километров.

В настоящий момент Гражданский процессуальный кодекс РФ предоставляет работникам возможность подавать иски только по месту нахождения работодателя или по месту исполнения трудового договора. В связи с этим многие «удаленные» сотрудники часто просто прощаются со своими зарплатами в пользу своих нервов, времени и расходов на поездки в другой город на судебные заседания.

В целях усиления контроля за соблюдением прав работников на своевременное получение зарплаты, законодатели расширили полномочия сотрудников государственных трудовых инспекций. В настоящее время инспекторы фактически лишены какой бы то ни было самостоятельности в сфере проведения проверок предприятий и ИП. Разрешение на проведение внеплановой проверки они могут получить только от прокуратуры.

Например, у предприятия образовалась многомесячная задолженность перед сотрудниками. Но нагрянуть на проблемный объект с неожиданной проверкой трудовая инспекция не может. Закон устраняет этот пробел. Согласно новым правилам, сотрудники инспекций вправе проводить внеплановые проверки предприятий по жалобам работников на невыплату зарплаты. Согласовывать с прокуратурой такие проверки не придется, достаточно будет направить уведомление о проверке в органы прокуратуры.

Что меняется?

- В Трудовом кодексе прописывается обязанность работодателя выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
- Государственные инспекции труда получили право проводить проверки по жалобам на невыплату зарплаты или оплату труда в размере ниже МРОТ незамедлительно с извещением прокуратуры (ст. 360 ТК РФ). Ранее требовалось предварительно получить согласие органов прокуратуры.
 - Выплата отпускных должна производиться не позднее, чем за три дня до начала отпуска.
 - В случае увольнения, окончательный расчет с сотрудником должен производиться в день увольнения.

Что грозит работодателям за задержку зарплаты?

- Штрафы за невыплату зарплаты увеличиваются в 10 раз. Если раньше для должностного лица они составляли от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, то в соответствии с новым законом за просрочку придется заплатить 10–20 тыс. рублей.
- Гораздо строже будут наказывать за повторное нарушение: для должностного лица штраф увеличится с 10–20 тыс. рублей до 20–30 тыс. рублей, для организации — с 70 тыс. до 100 тыс. рублей. Для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, штраф за повторное правонарушение увеличится с 10–20 тыс. рублей до 20–30 тыс. рублей.

А что получит работник в случае задержки зарплаты?

- В случае просрочки, превышающей 15 дней, работодатель обязан выплатить сотруднику все суммы, причитающиеся ему, с процентами.
- Согласно закону, размер компенсации (процентов) за задержку зарплаты повышается в два раза. Компенсацию будут считать исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день от задержанной суммы, вместо 1/300 ставки, как было ранее.

Зачем понадобился новый закон?

- По словам заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю.Ельцовой, авторы документа «преследовали цель защиты прав работников от недобросовестного работодателя».

*Е.Н.Шароварова,
Главный правовой инспектор труда Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в октябре

- БАРАНЧИКОВУ Татьяну Николаевну - ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;
- ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну - председателя Псковской областной организации Профсоюза;
- КОРОЛЕВУ Ирину Анатольевну - заведующую отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза;
- ЛУЦЕНКО Ларису Николаевну - председателя Воронежской городской организации Профсоюза;
- МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича - председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;
- МЕДЕНЦОВУ Людмилу Ивановну - председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;
- МУДАЕВА Владимира Мутляевича - председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;
- НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича - председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;
- ПОПОВУ Елену Игоревну - директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах;
- ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну - председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;
- ФУРМАНА Ивана Васильевича - главного технического инспектора труда Профсоюза;
- ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну - заведующую отделом информационной работы аппарата Профсоюза;
- ЧУДИНОВУ Зою Васильевну - председателя Томской областной организации Профсоюза;
- ШАЙХЛИСЛАМОВА Фаниля Фахрисламовича - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;
- ШУМОВУ Елену Георгиевну - председателя Костромской областной организации Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

- СИДОРОВУ Светлану Леонидовну - главного бухгалтера Омской областной организации Профсоюза;
- ЩЕПКИНУ Зинаиду Федоровну - главного бухгалтера Павловской районной организации Профсоюза, Воронежская область.

С награждением Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

- ПОПОВУ Елену Игоревну - директора общества с ограниченной ответственностью «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах;
- ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах.